

Nichts ist so sicher wie die Veränderung!

Ihr Unternehmen steht vor einem Prozess der Veränderung und es kommen Fragen auf wie:

Warum identifizieren sich Angestellte nicht mit den Zielen der Veränderung?

Wie kommuniziere und moderiere ich den Wandel richtig?

Warum dauert ein Projekt meistens länger als geplant?

Wieso stehen die Mitarbeiter einer Veränderung nicht aufgeschlossen gegenüber oder sabotieren sie sogar?

Weshalb ist die Motivation des Vorgesetzten oft eine andere als die seiner Mitarbeiter und was bedeutet dies für die Kommunikation im Prozess der Veränderung?

Wie muss das Projekt geplant und gesteuert werden, damit die Mitarbeiter motiviert mitziehen?

Warum steigt der Krankenstand im Veränderungs-Prozess häufig an?

Warum kann ich als Chef nicht einfach sagen wo es lang geht und alle setzen dies dann entsprechend um?

Wie wird ein Sinken der Produktivität im Projekt vermieden?

Wie werden ungeplante Kündigungen vermieden?

Zeigt es, dass man den Prozess nicht im Griff hat, wenn man sich professionelle Unterstützung holt?

Wir sorgen dafür, dass Sie Ihre richtigen Antworten bekommen!



Mit zusammen mehr als 45 Jahren Berufserfahrung in der schnelllebigen IT-Branche, davon rund 15 Jahren als Führungskräfte, haben wir mit dem Thema „Veränderung“ (Change) eine große Erfahrung.

Das Bewusstsein für die menschliche Komponente steht dabei im Mittelpunkt - **Erfolgsfaktor Mensch!**

Das frühzeitige Erkennen von Ängsten, Emotionen und Widerständen und der typgerechte Umgang damit, sind die zentralen Faktoren für ein erfolgreiches Change-Management.

Veränderungsprozesse müssen daher aktiv gestaltet werden um erfolgreich zu sein. Wer hier nicht umsichtig und effizient handelt, hat schnell das Nachsehen.

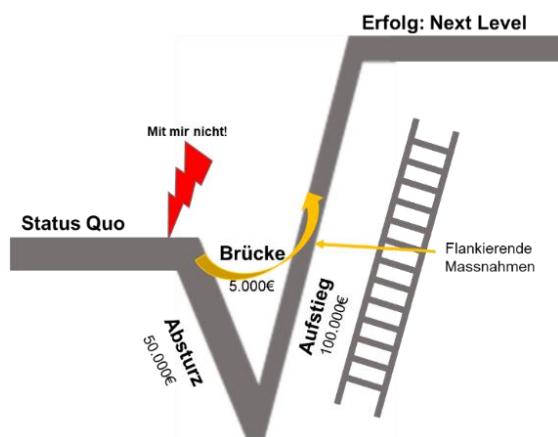
Das Verhalten der Führungskräfte ist dabei von entscheidender Bedeutung. Traditionelle Führungsstrukturen und Kommunikationsmuster müssen aufgebrochen werden.

Unser Fokus ist daher auf Ihr Business und Ihre Mitarbeiter gerichtet, denn jede Veränderung wird nur dann effizient zu dem gewünschten Ergebnis führen,

wenn die betroffenen Mitarbeiter das **WARUM** verstanden und akzeptiert haben.

Nur dann wird die Energie auf die Chance und somit auf das Gelingen der Veränderung fokussiert.

Andernfalls verbleibt das Risiko im Fokus und das damit verbundene Verlassen der eigenen Komfortzone führt zu einer Blockadehaltung und dem aktiven verhindern der Veränderung.



Professionelles Change Management setzt genau hier an. Möglichst frühzeitig im Prozess mit eingebunden stellen wir sicher, dass eine „Brücke“ gebaut wird, welche einen kostenintensiven Absturz verhindert. Das Ziel wird schneller und wirtschaftlicher erreicht.

Veränderung umgibt uns tagtäglich. Sei es im privaten oder beruflichen Umfeld. Da jeder Mensch um Kontrolle seines Lebens bemüht ist, wird Veränderung zunächst häufig mit Kontrollverlust und somit negativ wahrgenommen. Daher ist das Risiko groß, dass eine Person in eine sofortige, ablehnende Haltung geht, aus der sie selbständig nur sehr schwer oder gar nicht wieder heraus kommt.

Aktives Change Management verhindert dies bzw. verkürzt die Phase des Wiederaufstieges, falls die betreffende Person sich bereits im Tal befindet.

Der Nutzen von Change Management:

- verkürzte Projektlaufzeiten
- Kosteneinsparungen
- geringere Fluktuation
- verbessertes Betriebsklima
- motiviertere Mitarbeiter
- schnellerer wirtschaftlicher Erfolg
- effizienteres Teamwork
- Akzeptanz für Veränderungen

Neben Change-Management stehen wir Ihnen als kompetenter Partner in den Bereichen Coaching, Consulting und Training zur Verfügung.

Weitere Leistungen im Überblick:

- Personal Coaching
- Business Coaching
- Agile Coaching
- Beratung IT-Einkauf
- Führungskräftecoaching
- Personalauswahl
- PreSales Vertriebstraining
- Systemdynamische Organisationsberatung
- Konfliktmanagement

Wir freuen uns über Ihre Anfrage.

Sie erreichen uns unter:

York Bothe

Mobil: +49 151 700 77 295

Mail: york.bothe@boost-coaching.de

Gunter Stenger

Mobil: +49 174 30 65 163

Mail: gunter.stenger@boost-coaching.de