

## Je größer das Maß der Digitalen Transformation (DT), desto mehr Aufmerksamkeit braucht der Mensch!

Sie hören immer nur wie wichtig DT ist, wissen aber nicht warum?

Sie wollen mit der DT starten, wissen aber nicht wo und wie sie anfangen sollen.

Sie haben beim Thema DT ein schlechtes Gewissen und verspüren Druck etwas tun zu müssen.

Sie erkennen das echte Kosten-Nutzen Verhältnis der DT nicht.

Sie wollen mit der DT starten, aber ihnen fehlen die Fachkräfte.

Sie stecken bereits mitten in der DT, aber die notwendige Akzeptanz ihrer Mitarbeiter bleibt aus.

Der Krankenstand hat sich mit dem Start der DT erhöht.

Sie wollen die DT professionell planen.

Sie suchen jemand, der ihr DT Projekt unabhängig begleitet.

Sie suchen für ihre IT Projekte einen unabhängigen, fachkundigen Einkäufer.

Ihre Projekte kosten immer mehr und dauern zeitlich länger als vorab geplant.

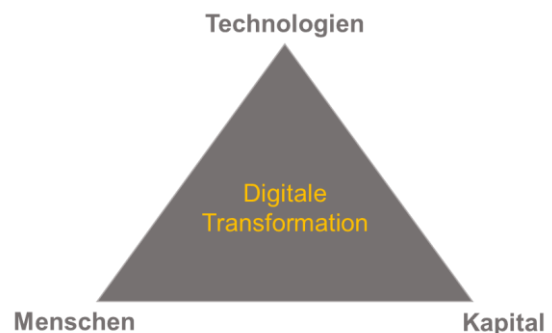
Ihre Mitarbeiter arbeiten nicht aktiv mit, sondern eher gegen neue Themen an.

Sie finden, dass die DT-Diskussion zu schwarz/weiß geführt wird.

Neben dem Tagesgeschäft haben Sie gar keine Zeit die DT zu planen.

Sie suchen eine DT Strategie, die ihre Mitarbeiter mit einschließt.

**Wir sorgen dafür, dass Sie Ihre richtigen Antworten bekommen!**



Mit zusammen mehr als 45 Jahren Berufserfahrung in der schnelllebigen IT-Branche, davon rund 15 Jahren als Führungskräfte, haben wir mit dem Thema „Veränderung“ (Change) große Erfahrung.

Das Bewusstsein für die menschliche Komponente steht dabei im Mittelpunkt - **Erfolgsfaktor Mensch!**

Das frühzeitige Erkennen von Ängsten, Emotionen und Widerständen und der typgerechte Umgang damit, sind die zentralen Faktoren für ein erfolgreiches Change-Management.

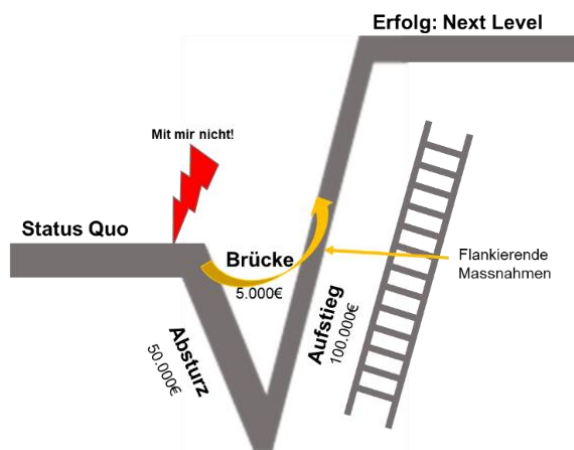
Veränderungsprozesse müssen daher aktiv gestaltet werden um erfolgreich zu sein. Wer hier nicht umsichtig und effizient handelt, hat schnell das Nachsehen.

Das Verhalten der Führungskräfte ist dabei von entscheidender Bedeutung. Traditionelle Führungsstrukturen und Kommunikationsmuster müssen aufgebrochen werden.

Unser Fokus ist daher auf Ihr Business und Ihre Mitarbeiter gerichtet, denn jede Veränderung wird nur dann effizient zu dem gewünschten Ergebnis führen, wenn die betroffenen Mitarbeiter das **WARUM** verstanden und akzeptiert haben.

Nur dann wird ihre Energie auf die Chance und somit auf das Gelingen der Veränderung fokussiert.

Andernfalls verbleibt das Risiko im Fokus und das damit verbundene Verlassen der eigenen Komfortzone führt zu einer Blockadehaltung und dem aktiven Verhindern der Veränderung.



Professionelles Change Management setzt genau hier an. Möglichst frühzeitig im Prozess mit eingebunden stellen wir sicher, dass eine „Brücke“ gebaut wird, welche einen kostenintensiven Absturz verhindert. Das Ziel wird hierdurch schneller und wirtschaftlicher erreicht.

Veränderung umgibt uns tagtäglich. Sei es im privaten oder beruflichen Umfeld. Da jeder Mensch um Kontrolle seines Lebens bemüht ist, wird Veränderung zunächst häufig mit Kontrollverlust und somit negativ wahrgenommen. Daher ist das Risiko groß, dass eine Person in eine sofortige, ablehnende Haltung

geht, aus der sie selbständig nur sehr schwer oder gar nicht wieder heraus kommt.

Die „Digitale Transformation“ ist ein solcher Change-Prozess der proaktiv und begleitend gemanagt werden muss.

### Der Nutzen von Change-Management:

- verkürzte Projektlaufzeiten
- Kosteneinsparungen
- geringere Fluktuation
- verbessertes Betriebsklima
- motiviertere Mitarbeiter
- schnellerer wirtschaftlicher Erfolg
- effizienteres Teamwork
- Akzeptanz für Veränderungen

Neben Change-Management stehen wir Ihnen als kompetenter Partner in den Bereichen Coaching, Consulting und Training zur Verfügung.

### Unsere Leistungen im Überblick:

- Personal Coaching
- Business Coaching
- Change Management
- Beratung IT-Einkauf
- Führungskräftecoaching
- Agile Coaching
- PreSales Vertriebstraining
- Systemdynamische Organisationsberatung
- Konfliktmanagement

Wir freuen uns über Ihre Anfrage. Sie erreichen uns unter:

#### York Bothe

Mobil: +49 151 700 77 295

Mail: [york.bothe@boost-coaching.de](mailto:york.bothe@boost-coaching.de)

#### Gunter Stenger

Mobil: +49 174 30 65 163

Mail: [gunter.stenger@boost-coaching.de](mailto:gunter.stenger@boost-coaching.de)